

Työllistämisen Lahti-lisän myöntämisen ehdot 1.6.2023 alkaen

Työllistämisen Lahti-lisä on yhdistyksille, säätiöille tai rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille sekä hyvinvointialueelle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan myöntää työttömänä työnhakijana olevan lahtelaisen henkilön palkkauskustannuksiin. Tuella ei voi kattaa muita kustannuksia. Lahti-lisä myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtioneutukena viranhaltijapäätöksellä.

Työllistämisen Lahti-lisän kohderyhmänä ovat

- normaaleissa työsuhteissa lahtelaiset vähintään 300 pv työmarkkinatukea saaneet työttömät työnhakijat.
- oppisopimuskoulutuksissa lahtelaiset kuntakokeilun asiakkaana olevat:
 - työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan,
 - alle 30-vuotiaat työnhakijana olevat ja
 - vieraskieliset ja maahanmuuttajataustaiset työnhakijana olevat.

Tuen määrä ja kesto

- Työllistämisen Lahti-lisää maksetaan saman henkilön palkkauskustannuksiin enintään 12 kuukauden ajan työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan. Poikkeuksena tästä on oppisopimuskoulutuksen koko ajalle (enintään 36 kk) myönnettävä Lahti-lisä.
- Lahti-lisän määrä voi olla enintään
 - 600 €/kk, kun työnantaja palkkaa vähintään 300 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön,
 - 750 €/kk, kun työnantaja palkkaa vähintään 1 000 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön ja
 - 500 €/kk, kun työnantaja palkkaa oppisopimuskoulutukseen lahtelaisen kuntakokeilun asiakkaan.
- Työllistämisen Lahti-lisän ja palkkatuen määrä voi yhteensä olla enintään työntekijän palkkauskustannusten verran.

- Samasta henkilöstä saman työnantajan palvelukseen työllistämisen Lahti-lisää maksetaan vain kerran.
- Työllistämisen Lahti-lisää maksetaan siltä ajalta, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan Lahden kaupungin työllisyyspalveluille, jos tuella työllistettävä henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan.

Työsuhdetta ja työnantajaa koskevat ehdot

- Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 331 €/kk täydestä työajasta vuonna 2023).
- Työntekijän palkan on perustuttava kiinteään aikapalkkaan eikä esim. tulospalkkaukseen (provisio-, urakka- tai palkkiopalkkaus).
- Työajan on oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (18 tuntia/viikko).
- Työllistämisen Lahti-lisää myönnetään yhdistyksille, säätiöille tai rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille sekä hyvinvointialueelle.
- Työllistämisen Lahti-lisän myöntäminen ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.
- Työllistämisen Lahti-lisää ei myönnetä, jos
 - työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana;
 - tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;
 - työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei Lahden kaupunki tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena tai
 - samalle työnantajalle on aiemmin myönnetty työllistämisen Lahti-lisää saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkauskustannuksiin.

Työllistämisen Lahti-lisän hakeminen ja maksatus

- Työllistämisen Lahti-lisän hakemuslomake on sähköinen ja se on täytettävä ja lähetettävä Lahden kaupungille viimeistään yhden kuukauden kuluessa tuella työllistettävän henkilön työsuhteen alkamisesta.
- Työllistämisen Lahti-lisä maksetaan työnantajalle jälkikäteen laskua vastaan. Tuen voi laskuttaa esim. 1–3 kk:n jaksoissa, mutta kuitenkin kokonaisuudessaan viimeistään 1 kk myöntöjakson päättymisestä.
- Työnantajan on toimitettava viimeistään ensimmäisen laskutuksen yhteydessä seuraavat liitteet:
 - työllistetyn työsopimus,
 - mahdollinen palkkatukipäätös ja oppisopimus sekä
 - jokaisen laskun yhteydessä selvitys työntekijälle maksetuista palkoista ja palkkaukseen saaduista muista mahdollisista tuista (tilityslomake).
- Työnantajan on lisäksi toimitettava pyydettyä seuraavat asiakirjat Lahti-lisähakemuksen liitteeksi:
 - työllistetyn palkkalaskelma,
 - kauppa-/yhdistysrekisteriote,
 - todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (sisältäen selvityksen ennakkoperintärekisteristä, työnantajarekisteristä sekä arvonlisäverovelvollisten rekisteristä),
 - todistukset eläkevakuutusten ottamisesta ja suorittamisesta,
 - selvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta,
 - selvitys siitä, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä Lahti-lisän myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana, jos työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä.
- Työnantajan on pyydettyä myös toimitettava myös muita tarpeellisia työsuhteeseen ja Lahti-lisän käyttöön liittyviä asiakirjoja kaupungille Lahti-lisän käytön ja työsuhteen voimassaolon seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty Lahti-lisä voidaan periä hakijalta takaisin. Lahti-lisä voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

Yleiset ehdot

- Palkkatuki on ensisijainen työllistämisen tuki eikä työllistämisen Lahti-lisä saa vaikuttaa palkkatuen määrään. Työllistämisen Lahti-lisän saaja on velvollinen ilmoittamaan palkkatuen maksajalle kaupungin myöntämästä tuesta. Mahdollisesta palkkatuen vähentämisestä tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä Lahden kaupungin työllisyyspalveluille. Kaupunki ei vastaa mahdollisesta palkkatuen takaisinperinnästä.
- Palkkatuen myöntäminen ei ole automaattisesti peruste myöntää työllistämisen Lahti-lisää ja toisaalta työllistämisen Lahti-lisää voidaan harkita myönnettäväksi myös ilman palkkatukea.
- Lahden kaupungilla on oikeus periä myönnetty avustus takaisin, jos tuen myöntämisen ehdot eivät toteudu.
- Työllistämisen Lahti-lisää voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.