

Yhdistysten saavutettavuus ja vapaaehtoisten rekrytointi – miten saada eri väestöryhmistä jäseniä/ vapaaehtoisia toimintaan? 1/2

(ikäntyneet, nuoret, työttömät, työssä käyvät, kielivähemmistöön kuuluvat ihmiset, muut erityisryhmät jne.)

1. Millä tavoin rekrytoida vapaaehtoisia/ jäseniä yhdistysten toimintaan?

Miten sinä olet alun perin lähtenyt yhdistystoimintaan mukaan? Miten sinut on rekrytoitu toimintaan mukaan?

- Saanut liittyä mukaan
- Yllättävienkin kohtaamisen kautta voi saada uusia mukaan, kertoa kaverille, ystävät ovat tuoneet mukanaan, suosittelut
- Yhteistyöllä, yhdistysten välistä yhteistyötä tiivistämällä, yhteistyö rinnakkaisyhdistysten kanssa
- Oman yhdistyksen toiminnan esittely toisen yhdistyksen jäsenille (ilman mustasukkaisuutta)
- Lähellä.fi toimiva
- Tapahtumissa mukana oleminen, esittelytilaisuuksia, jalkautuminen ihmisten pariin
- Avoimien ovien, maksuttomien tapahtumien kautta, vanhempainillat, esiintymisten, kohtaamispaikkojen tai retkien kautta
- Tärkeä merkitys toiminnan sisällöllä ja verkostoilla
- Rohkeutta kontaktoida myös niitä itselle vieraita kohderyhmiä
- Koulujen kanssa tehtävä yhteistyö (tähän tulisi panostaa paremmin), opiskelijoille esittäytyminen
- Vapaaehtoisia kannattaa suoraan kysyä, henkilökohtainen rekry eri tavoin (kasvotusten, soittamalla jne.)
- Miten voisi sitouttaa nuoria? – toiminnasta avoimesti kertomalla, mitä kaikkea voi tehdä ja miten se hyödyttää työelämässä
- Toiminnan järjestäminen yli sukupolvien
- Yhdistysilta, jossa saisi kertoa omasta toiminnasta kaikille lyhyesti = miten voisi tehdä yhteistyötä

Yhdistysten saavutettavuus ja vapaaehtoisten rekrytointi – miten saada eri väestöryhmistä jäseniä/ vapaaehtoisia toimintaan? 2/2

(ikäntyneet, nuoret, työttömät, työssä käyvät, kielivähemmistöön kuuluvat ihmiset, muut erityisryhmät jne.)

1. Millä tavoin rekrytoida vapaaehtoisia/ jäseniä yhdistysten toimintaan?

Miten sinä olet alun perin lähtenyt yhdistystoimintaan mukaan? Miten sinut on rekrytoitu toimintaan mukaan?

- Nettiesimerkkitoiminta, julkisuus netissä, verkkosivut, yhdistyksen näkyminen mediassa
- Puskaradio, työkavereiden kautta
- Kaupunki voisi esitellä yhdistyksiä ”viikon yhdistys”
- ESS Meidän juttu –palstalla näkyvyyttä, menoinfo
- Vapaaehtoistyön verkoston kautta
- Toimintaa juuri sille kohderyhmälle tarjota esim. eläkkeelle jääneille tulisi olla enemmän
- Kiinnostava toiminta, täytyy olla konkreettista toimintaa
- Vertaistoiminta eri muodoissaan
- Omien lasten harrastusten kautta yhdistyksen toimintaan mukaan esim. talkoohommiin tai hallitukseen
- Tiedotteet, flyerit, jotka sisältää tärkeimmät/ oleelliset tiedot ja yhteystiedot
- Koulutus- ja työmahdollisuuksien kautta
- Yhdistyksen näkyvyys ja saavutettavuus
- Tuoda esille, mitä yhdistystoiminta antaa ja mitä sieltä saa

Yhdistysten saavutettavuus ja vapaaehtoisten rekrytointi – miten saada eri väestöryhmistä jäseniä/ vapaaehtoisia toimintaa mukaan?

(ikäntyneet, nuoret, työttömät, työssä käyvät, kielivähemmistöön kuuluvat ihmiset, muut erityisryhmät jne.)

2. Pohdi, millä tavoin yhdistyksenne on erilaisten väestöryhmien tai asukkaiden saavutettavissa ja löydettävissä. Mistä sinut on tavoitettu tai ajattelisit, että sinut tavoitetaan?

- Kumppanuustalo Fellmanniasta
- Puskaradion kautta
- Mahdollisimman monessa eri somessa
- Alueen messut (esim. Caravan, Harrastemessut, Raksamessut jne.), tapahtumat, tilaisuudet
- Multi-Cultin kautta, Alibista
- Flyerit, joita voi jakaa tapahtumissa tai tilaisuuksissa, jossa oletettua kohderyhmää
- Sähköpostitse, ilmoitustaulut
- Lehdet (mm. OmaLähiö, Nastola-lehti)
- Lähellä.fi tai vapaaehtoistyö.fi
- Viestintä muiden yhdistysten välillä, yhdistysvierailut
- Yhteistyöverkostojen kautta
- Menoinfon kautta
- Mahdollisuus lajikoikeiluihin (liikunta, musiikki, näytelmä) Infota voi esimerkiksi koulujen kautta
- Näkyvyys yhteisöjen toimitiloissa
- Löydettävät ja ajantasaiset verkkosivut ja niiden saavutettavuus
- Koulutustapahtumat
- Yhdistysmarkkinat tai yhdistystorit, yritysten kanssa yhteistyötä (esim. eläkeläisten asiat taksifirmojen kanssa)
- Valtakunnallinen yhteistyö muiden samanlaisten yhdistysten kanssa
- Hyödyntämällä jo näihin luotuja valtakunnallisia materiaaleja

Yhdistysten saavutettavuus ja vapaaehtoisten rekrytointi – miten saada eri väestöryhmistä jäseniä/ vapaaehtoisia toimintaa mukaan?

(ikäntyneet, nuoret, työttömät, työssä käyvät, kielivähemmistöön kuuluvat ihmiset, muut erityisryhmät jne.)

3. Miten saada jäsenet pysymään toiminnassa mukana? Millaista toiminnan pitäisi olla, että ihminen kuluttaa vapaa-aikaansa yhdistysten toimintojen parissa vapaaehtoisena?

Miksi sinä olet pysynyt toiminnassa mukana?

Pohdittavaksi myös: tarjoaako toiminta mahdollisuuden luoda yhdessä jotain hyvää tai jopa taloudellista arvoa a)jäsenelle itselleen, b) muille toimintaan osallistuville ja c) laajemmin paikallisessa yhteisössä?

- Toiminnan pitää innostaa!
- Yhteisöllisyys tuo turvallista oloa.
- Jäsenyys pysyy, kun saa itselleen mielekästä ja monipuolista tekemistä, ja kun saa koulutusta, tukea ja palautetta.
- Verkostoitumista, erilaisia työryhmiä
- Yhteistä kivaa ja mukavaa tekemistä tulee olla. Pelkkä kokoustaminen ei ole juttu.
- Jäsen pysyy mukana, jos kokee, että tekemisellään on merkitystä itselle ja muille. Hyödyn saaminen esim. opintoihin, työelämään tai elämään muutoin.
- Jäsenedut
- Missio, minkä hyväksi toimii. Tulee nähdä tai kokea konkreettiset tulokset. Aktiivinen tiedottaminen.
- Tasa-arvoista tekemistä, jäseniä kuullaan aidosti ja kohdataan kunnioittavasti, ”tule sellaisena kuin olet”, hyväksytään erilaiset tyypit toimintaan
- Retket, yhteiset toiminnat, säännöllinen toiminta (koska ja mitä tapahtuu), vierailijoita, luentoja, pelejä, laulua, virkistysiltoja jne.
- Rakkaudesta lajiin, sydämen asialla

Yhdistysten saavutettavuus ja vapaaehtoisten rekrytointi – miten saada eri väestöryhmistä jäseniä/ vapaaehtoisia toimintaa mukaan?

(ikäntyneet, nuoret, työttömät, työssä käyvät, kielivähemmistöön kuuluvat ihmiset, muut erityisryhmät jne.)

3. Miten saada jäsenet pysymään toiminnassa mukana? Millaista toiminnan pitäisi olla, että ihminen kuluttaa vapaa-aikaansa yhdistysten toimintojen parissa vapaaehtoisena?

Miksi sinä olet pysynyt toiminnassa mukana?

Pohdittavaksi myös: tarjoaako toiminta mahdollisuuden luoda yhdessä jotain hyvää tai jopa taloudellista arvoa a)jäsenelle itselleen, b) muille toimintaan osallistuville ja c) laajemmin paikallisessa yhteisössä?

- Vastuun antaminen sitouttaa kaikenikäisiä, mutta vastuuta ei saa tuputtaa. Focus pidettävä vapaaehtoistoiminnassa.
- Vastuiden vaihtuminen aika ajoin sopivalla syklillä
- Tehtävien jakaminen -> luotetaan että työt tulee tehtyä, yhteiset tavoitteet. Perehdytys ja työnohjaus.
- Puheenjohtaja & johtokunta ovat saavutettavia ja kuuntelevia. Johtamisen ja vuorovaikutuksen tulee olla kunnioittavaa ja muutenkin ”nykyaikaista”. Ei klikkejä hallituksen sisällä.
- Tuettu vapaaehtoistyö
- Tarjotaan vertaistukea ja kysytään kävijöiltä ehdotuksia toimintaan, annetaan mahdollisuus olla kehittämässä mukana
- Yhdistyskummit
- Keskusteluseura
- Osallistua kaupungin tapahtumiin yhdessä
- Edullisuus, helppous, avoimuus, maksuton toiminta, mahdollisuus nauttia paikallisen yhteisöllisyyden hyvistä puolista
- Yksinäisyyden vähentäminen

Yhdistysten välinen yhteistyö; millaisia onnistumisia/ haasteita yhdistyksillä on ollut?

Missä asioissa voisimme tehdä yhteistyötä?

Mikä saattaa olla esteenä yhdistysten väliselle yhteistyölle?

TEAMS

- Alan kursseja yhdessä; alueella muutaman yhdistyksen kanssa kokoustettu toisten tiloissa; yhdistyksen talvikauden toiminta tapahtuu uimahallissa ja järvessä avovedessä niin ei tarvetta kaikenlaiselle yhteistyölle (eri toimintaympäristö); yhteydenottoa saadaan muilta yhdistyksiltä ja pyydetään tapahtumiin järjestämään mm. toimintarasteja.
- Piiritasolla on yhteydenottoja ja järjestetään yhteistyötä, hieman myös aluetasolla; vähän paikallistasolla; vaatii aikaa, resurssipula, ja työ vie myös voimia
- Yhteistyötä pitäisi alkaa kehittämään, koska resurssit eivät riitä; omasta yhdistyksestä ei haluta luopua ja yhdistyä, koska tuttu on turvallista ja ollaan ehkä jämähdetty omiin ryhmiin
- Kolmen aluejärjestön yhteistyö vahvaa: Häme ja Päijät-Häme; olisi järkevää yhdistää voimavaroja hallinnossa; yhteistyötä tehdään eri tahojen kanssa ja esim. ostetaan eri palveluja yhdistyksiltä, käytetään tiloja, tapahtumia myös yhdessä; kun moni toimija yhdessä niin se tuo enemmän osallistujia ja on mukavaa; arki on tiukkaa ja aika ei meinaa riittää yhteistyön rakentamiseen tai toiminnan järjestämiseen
- Yhdistykset ja yrityksen tekevät Villähteen Korilla yhdessä tapahtumia; yhteiset pelisäännöt aluksi niin yhteistyö toimii jouhevasti; Korin kevät kylvöt -tapahtuma järjestetään yhteistyössä, tervetuloa 18.5. ja mikäli haluaa yhdistyksenä mukaan niin yhteys eija.yrityskori@gmail.com
- Sukellusmessut Lahdessa Three Star -hotellissa 23.3.; vesiliikkumiseen liittyvät seurat ja urheiluseurat, yleisölle avoin
- Kun yhdistysten kanssa arvot kohtaa niin hyvä tehdä yhteistyötä; tahtotila on sama
- Villähteen kylämarkkinat toiminut kokonaisuus ja yhteistyössä järjestetään eri toimijoiden kanssa, tervetuloa mukaan 3.8. Korille ja piha-alueelle, yhteys villahde@gmail.com
- Yhteistyön esteenä: resurssit, asenne, yhteiset arvot eivät kohtaa; ei tule aina ideaa ja ajatusta, että voisi tehdä yhteistyötä; omalla alalla olevien kanssa helpompi löytää synergiaetua ja löytää rajapintaa yhteistyölle; vaatii aina koordinaattorin, joka käynnistää yhteistyön
- Yhdistyksissä porukka vähenee, joten kisällitoiminta olisi erittäin tärkeää; nuoremmat oppimaan työn tekemistä, koordinoitua ja eri rooleja pikku hiljaa, koska uusia tekijöitä ei saa, jos joutuu kylmiltään liian suuriin saappaisiin

Yhdistysten välinen yhteistyö; millaisia onnistumisia/ haasteita yhdistyksillä on ollut?

Missä asioissa voisimme tehdä yhteistyötä?

TEAMS

- yhteistyötä tapahtumien järjestämisessä
 - o Aivovammayhdistys ja toinen sote-yhdistys järjestävät Palvelutorille tapahtuman neurologisesta kuntoutumisesta
 - o Kuuloliitto ja muistiyhdistys järjestävät yhdessä yleisöluentoja Heinolassa ja Lahdessa (kansalaisopistojen kanssa yhteistyössä), Wellamo-opisto antaa muutamina päivinä viikolla auditorion maksutta käyttöön yleishyödyllisiä maksuttomia luentoja varten
 - o koulutusyhteistyö – kattojärjestö voi järjestää alayhdistyksille yhteistä koulutusta
 - o OLKA-toiminnan kanssa tehnyt useampikin yhteistyötä, OLKA-toimintaa kovasti kiiteltiin ja keuhuttiin + syyrialaisille kerrottiin mistä on kyse, OLKA järjestänyt ”Yhdistykset kylässä” tapahtumia, joissa eri yhdistykset ovat päässeet esittelemään omaa toimintaansa
- Populus-kuoro etsii yhteistyötahoja sekä uusia harrastajia, haasteena jäsenten ikääntyminen
- Epäonnistuneita kokemuksia yhteistyöstä ei ollut

Mikä saattaa olla esteenä yhdistysten väliselle yhteistyölle?

- aika rajoittaa esim. kun etsitään hankkeisiin kumppaneita, pitää sopia ennakolta ja tehdä sopimukset ennen kuin toiminta edes alkaa, aikaa hakemiseen rajallisesti
- toisilla yhdistyksillä palkattuja henkilöitä /paremmat resurssit, moni yhdistys toimii täysin vapaaehtoisvoimin /pienillä resursseilla, toisilla siis enemmän aikaa ja mahdollisuuksia myös yhteistyöhön
- ”kilpailu” jäsenistä ja toiminnasta
- rahoitus: kaupungin avustukset tulevat vasta touko-kesäkuussa, raha pitää käyttää vuoden loppuun mennessä, puoli vuotta ns. rahatonta aikaa