

Rekrypalkkion ehdot ajalla 1.6.2023-31.1.2025 myönnettyihin tukiin

Rekrypalkkio on taloudellista toimintaa harjoittavalle työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan myöntää työttömänä työnhakijana olevan lahtelaisen henkilön palkkaamisesta syntyviin kuluihin (mm. työtila-, työväline-, perehdyttämis-, koulutus- ja ohjauskustannuksiin) silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea). Tuella ei voi kattaa työllistettävän henkilön palkkauskustannuksia. Rekrypalkkio myönnetään de minimis -tukena viranhaltijapäätöksellä.

Rekrypalkkio myönnetään, kun taloudellista toimintaa harjoittava työnantaja työllistää tai ottaa oppisopimuskoulutukseen

- vähintään 8 kuukaudeksi lahtelaisen työttömänä työnhakijana olevan
 - vähintään 200 päivää työmarkkinatukea saaneen tai
 - 55 vuotta täyttäneen.
- toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen lahtelaisen työttömänä työnhakijana olevan alle 30-vuotiaan.

Tuen määrä

- Rekrypalkkio on suuruudeltaan 3 000 €, joka maksetaan työnantajalle kahdessa erässä tai valinnaisesti kertakorvauksena jälkikäteen. Käytännössä:
 - 1 500 €, kun työsuhde on kestänyt neljä kuukautta ja 1 500 €, kun työsuhde on kestänyt kahdeksan kuukautta tai vaihtoehtoisesti
 - 3 000 €, kun työsuhde on kestänyt kahdeksan kuukautta.
- Sama työnantaja voi saada rekrypalkkion samanaikaisesti enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.
- Rekrypalkkiota maksetaan siltä ajalta, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan Lahden kaupungin työllisyyspalveluille, jos tuella työllistettävä henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan.

Työsuhdetta ja työnantajaa koskevat ehdot

- Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 331 €/kk täydestä työajasta vuonna 2023).

- Työntekijän palkan on perustuttava kiinteään aikapalkkaan eikä esim. tulospalkkaukseen (provisio-, urakka- tai palkkiopalkkaus).
- Työajan on oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (18 tuntia/viikko).
- Rekrypalkkiota voidaan myöntää taloudellista toimintaa harjoittavalle työnantajalle.
- Samasta henkilöstä saman työnantajan palvelukseen rekrypalkkiota maksetaan vain kerran.
- Sama työnantaja voi saada rekrypalkkion samanaikaisesti enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.
- Rekrypalkkion myöntäminen ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.
- Rekrypalkkiota ei myönnetä, jos
 - työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana;
 - tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;
 - työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei Lahden kaupunki tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena tai
 - samalle työnantajalle on aiemmin myönnetty rekrypalkkiota saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkaus- tai muihin kustannuksiin.

Rekrypalkkion hakeminen ja maksatus

- Rekrypalkkion hakemuslomake on sähköinen ja se on täytettävä ja lähetettävä Lahden kaupungille viimeistään yhden kuukauden kuluessa tuen perusteena olevan työntekijän työsuhteen alkamisesta.
- Rekrypalkkiohakemuksesta tulee ilmetä mihin rekrypalkkio on suunniteltu käytettävän. Lisäksi hakemukseen tulee liittää:
 - työllistetyn työsopimus,
 - mahdollinen palkkatukipäätös ja oppisopimus sekä

- o selvitys sille mahdollisesti myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.
- Työnantajan on lisäksi toimitettava pyydettyä seuraavat asiakirjat rekrypalkkiohakemuksen liitteeksi:
 - o kaupparekisteriote,
 - o todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (sisältäen selvityksen ennakkoperintärekisteristä, työnantajarekisteristä sekä arvonlisäverovelvollisten rekisteristä),
 - o todistukset eläkevakuutusten ottamisesta ja suorittamisesta, o selvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta,
 - o selvitys siitä, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä rekrypalkkion myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana, jos työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä.
- Työnantajan on pyydettyä toimitettava myös muita työsuhteeseen ja rekrypalkkion käyttöön liittyviä asiakirjoja kaupungille rekrypalkkion käytön ja työsuhteen voimassaolon seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty rekrypalkkio voidaan periä hakijalta takaisin. Rekrypalkkio voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

Rekrypalkkion maksatus

- Rekrypalkkion maksatusta haetaan sähköisellä lomakkeella, johon liitetään palkkalaskelmat ja selvitys rekrypalkkion käytöstä.
 - o Rekrypalkkion ensimmäinen erä maksetaan aikaisintaan neljän kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta, kun työnantaja on antanut selvityksen rekrypalkkion käytöstä ja toimittanut tuen perusteena palkatun työntekijän palkkalaskelmat työsuhteen ensimmäiseltä neljältä kuukaudelta.
 - o Rekrypalkkion toinen erä maksetaan aikaisintaan kahdeksan kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta, kun työnantaja on antanut selvityksen rekrypalkkion käytöstä sekä toimittanut palkkalaskelmat työsuhteen toiselta neljältä kuukaudelta.

Yleiset ehdot

- Palkkatuki on ensisijainen työllistämisen tuki eikä rekrypalkkio saa vaikuttaa palkkatuen määrään. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan palkkatuen maksajalle kaupungin myöntämästä rekrypalkkiosta. Mahdollisesta palkkatuen vähentämisestä tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä Lahden kaupungin työllisyyspalveluille. Kaupunki ei vastaa mahdollisesta palkkatuen takaisinperinnästä.
- Palkkatuen myöntäminen ei ole automaattisesti peruste myöntää rekrypalkkiota ja toisaalta rekrypalkkio voidaan harkita myönnettäväksi myös ilman palkkatukea.
- Lahden kaupungilla on oikeus periä myönnetty rekrypalkkio takaisin, jos tuen myöntämisen ehdot eivät toteudu.
- Rekrypalkkiota voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.