

## Rekrytointipalkkion myöntämisen ehdot 1.2.2025 alkaen

Rekrytointipalkkio on rekisteröidyille yrityksille myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan myöntää työttömänä työnhakijana olevan lahtelaisen henkilön palkkaamisesta syntyviin kuluihin (mm. työtila-, työväline-, perehdyttämisen-, koulutus- ja ohjauskustannuksiin) silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea. Tuella ei voi kattaa työllistettävän henkilön palkkauskustannuksia.

Rekrytointipalkkio myönnetään de minimis -tukena viranhaltijapäätöksellä.

Rekrytointipalkkio voidaan myöntää, kun rekisteröity yritys työllistää lahtelaisen, yli 100 päivää työttömyysetuutta saaneen työttömänä työnhakijana olevan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

- Tuen harkinnan perusteena on työllistettävän ammatillisen osaamisen parantaminen ja alle 30-vuotiaille lisäksi työkokemuksen hankkiminen. Näiden edellytysten täyttymisen arviointi tehdään työllisyyspalveluissa.

### Tuen määrä

- Rekrytointipalkkio on suuruudeltaan
  - 5 000 €, kun työllistettävä henkilö on saanut työttömyysetuutta yli 100 päivää
  - 7 000 €, kun työllistettävä henkilö on saanut työttömyysetuutta yli 700 päivää.
- Rekrytointipalkkio maksetaan työnantajalle kahdessa erässä tai valinnaisesti kertakorvauksena jälkikäteen. Käytännössä:
  - 2 500 € tai 3 500 €, kun työsuhde on kestänyt kuusi kuukautta ja 2 500 € tai 3 500 €, kun työsuhde on kestänyt 12 kuukautta tai vaihtoehtoisesti
  - 5 000 € tai 7 000 €, kun työsuhde on kestänyt 12 kuukautta.
- Sama työnantaja voi saada rekrytointipalkkion samanaikaisesti enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.
- Rekrytointipalkkiota maksetaan siltä ajalta, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa. Tuen saaja on velvollinen ilmoittamaan Lahden kaupungin työllisyyspalveluille, jos tuella työllistettävä henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan.

### Työsuhdetta ja työnantajaa koskevat ehdot

- Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 399 €/kk täydestä työajasta vuonna 2025).
  - Työntekijän palkan on perustuttava kiinteään aikapalkkaan eikä esim. tulospalkkaukseen (provisio-, urakka- tai palkkiopalkkaus).
- Työajan on oltava vähintään 85 % alan täydestä työajasta.
- Samasta henkilöstä saman työnantajan palvelukseen rekrytointipalkkiota maksetaan vain kerran.
- Sama työnantaja voi saada rekrytointipalkkion samanaikaisesti enintään viiden eri henkilön työsuhteiden perusteella.
- Rekrytointipalkkion myöntäminen ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.
- Rekrytointipalkkiota ei myönnetä, jos
  - työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä tuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana;
  - tuki vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;
  - työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei Lahden kaupunki tuella palkattavaan henkilöön liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena tai
  - samalle työnantajalle on aiemmin myönnetty rekrytointipalkkiota saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin kustannuksiin.

### Rekrytointipalkkion hakeminen

- Rekrytointipalkkion hakemuslomake on sähköinen ja se on täytettävä ja lähetettävä Lahden kaupungille viimeistään yhden kuukauden kuluessa tuen perusteena olevan työntekijän työsuhteen alkamisesta.

- Rekrytointipalkkiohakemuksesta tulee ilmetä mihin rekrytointipalkkio on suunniteltu käytettävän. Lisäksi hakemukseen tulee liittää:
  - työllistetyn työsopimus,
  - selvitys yritykselle mahdollisesti myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.
- Työnantajan on lisäksi toimitettava pyydetäessä seuraavat asiakirjat rekrytointipalkkiohakemuksen liitteeksi:
  - kaupparekisteriote,
  - todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (sisältäen selvityksen ennakkoperintärekisteristä, työnantajarekisteristä sekä arvonlisäverovelvollisten rekisteristä),
  - todistukset eläkevakuutusten ottamisesta ja suorittamisesta,
  - selvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta,
  - selvitys siitä, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä rekrytointipalkkion myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana, jos työnantaja on tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä.
- Työnantajan on pyydetäessä toimitettava myös muita työsuhteeseen ja rekrytointipalkkion käyttöön liittyviä asiakirjoja kaupungille rekrytointipalkkion käytön ja työsuhteen voimassaolon seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty rekrytointipalkkio voidaan periä hakijalta takaisin. Rekrytointipalkkio voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

### Rekrytointipalkkion maksatus

- Rekrytointipalkkion maksatusta haetaan sähköisellä lomakkeella, johon liitetään palkkalaskelmat ja selvitys rekrytointipalkkion käytöstä.
  - Rekrytointipalkkion ensimmäinen erä maksetaan aikaisintaan kuuden kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta, kun työnantaja on antanut selvityksen rekrytointipalkkion käytöstä ja toimittanut tuen perusteena palkatun työntekijän palkkalaskelmat työsuhteen ensimmäiseltä kuudelta kuukaudelta.
  - Rekrytointipalkkion toinen erä maksetaan aikaisintaan 12 kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta, kun työnantaja on antanut selvityksen rekrytointipalkkion

käytöstä sekä toimittanut palkkalaskelmat työsuhteen toiselta kuudelta tai 12 kuukaudelta.

#### Yleiset ehdot

- Rekrytointipalkkiota ei myönnetä työsuhteeseen, johon on myönnetty palkkatukea.
- Lahden kaupungilla on oikeus periä myönnetty rekrytointipalkkio takaisin, jos tuen myöntämisen ehdot eivät toteudu.
- Rekrytointipalkkiota voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.